



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Neuvotteluesitys

Aluehallitus 22.4.2025

Henkilöstöjohtaja Monica Hostio

KEUSOTE.FI

Yhteistoimintaneuvottelujen perustelu

- Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman päivitys vuosille 2025–2027 sisältää 66 M€ sopeutustoimenpiteet, jotka kohdistuvat pääosin henkilöstökuluihin sekä palvelujen ostoihin.
- Osana ohjelmakokonaisuutta on palvelujen verkostosuunnitelman päivitys, joka on menossa aluevaltuuston käsittelyyn toukokuussa. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman vuosien 2025-2027 toimenpiteillä saadaan vuosien 2023 ja 2024 alijäämät katetuksi.
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma sisältää 43,2 M€ henkilöstösäästötavoitteen henkilöstömenoissa 280 M€ kokonaisuudesta, joka on noin 15 %.

Yhteistoimintaneuvottelujen taloudellinen tausta

- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikko. Vuoden 2024 tilikauden tulos oli noin 66,5 M€ alijäämäinen ja kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on 133 M€.
- Vuoden 2025 alijäämäennuste on noin 13 M€. Alijäämän ennustetaan tämän vuoden ennusteen mukaisesti olevan n.146,6 M€ vuonna 2026.
- Sopeutustarve, että alijäämä saadaan katettua, on noin 66 M€ vuosien 2025-2027 aikana.
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on laatinut tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman alijäämien kattamiseksi.
- Aluevaltuusto on linjannut, että talous tulee olla sopeutettu vuoden 2027 loppuun mennessä. Valtiovarainministeriö (VM) on edellyttänyt hyvinvointialueita kattamaan syntyneet alijäämät vuoden 2026 loppuun mennessä. Tämän on katsottu vaarantavan riittävien ja välttämättömien peruspalvelujen tuottamisen.
- Yhteistoimintamenettelyn on käynnistetään talouden tasapainottamiseksi.

Alustava arvio irtisanomisten ja osa-aikaistamisten määristä sekä lomauttamisesta

- Vasta neuvottelujen kuluessa ratkeaa lopullisesti, miten säästöt toteutetaan.
- Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko henkilöstöä. Henkilötyövuosien vähentämisessä hyödynnetään eläköitymisiä, täyttämättä jääviä tehtäviä, määräaikaistuuksien päättymistä sekä työn uudelleen järjestelyitä.
- Vähennettävien henkilötyövuosien määrä on yhteensä 295 htv.
- Irtisanottavien työntekijöiden tai viranhaltijoiden enimmäismäärä on 180 henkilöä.
- Osa-aikaistettavien työntekijöiden tai viranhaltijoiden enimmäismäärä on 20 henkilöä.
- Olennaisia muutoksia viranhaltijan/työntekijän palvelussuhteen ehtoihin, enimmäismäärä on 30.
- Mahdolliset määräaikaiset lomautukset tapahtuvat tarvittaessa vuodesta 2026 alkaen.